

深化改革创新 激发强劲动力

——解析《江西省红十字会深化改革创新三年行动方案(2022—2024年)》

■ 赣红

近期,江西省红十字会根据《中国特色红十字事业高质量发展三年行动计划(2022—2024年)》《江西省全面深化改革攻坚行动方案(2022—2024年)》《江西省红十字事业发展规划纲要(2021—2025年)》等文件精神,围绕进一步增强生机活力,制定了《江西省红十字会深化改革创新三年行动方案(2022—2024年)》,大力实施深化改革攻坚、强基固本提升、应急救援壮骨、急救服务关爱、筹资动员优化、文化传播增效和“数字红十字会”赋能等行动,在更高起点上推进全省红十字会改革走深走实,不断推动江西红十字事业高质量发展。

着力破解体制机制障碍,打造特色亮点品牌。持续推进各级红十字会依法依规健全组织体系、完善治理结构,优化运行机制,创新工作方式,强化工作保障,推动形成理事会决策、执委会执行、监事会监督的新型治理结构。建立代表大会重点发言、常务理事参政议事、理事专题建议、会员代表选举、代表调研等工作制度,切实发挥理事和常务理事作用。推动区域协调发展,努力提升南昌市红十字会发展首位度,支持吉安红十字会做大做强做活示范品牌,充分发挥赣州省域副中心城市和上饶、宜春区域中心城市红十字会的比较优势,指导九江、抚州、景德镇、萍乡、新余、鹰潭红十字会持续深化改革创新。持续开展特色亮点创建,每年探索创新2至4个可供学习借鉴的改革经验,努力形成一批在自身建设、服务群众中有明显成效的工作品牌。

加强基层组织建设,培育发展志愿者和会员。推进社区、乡村、学校、企事业单位等红十字基层组织建设有效覆盖,其中,学校红十字会每年新增比例大于1%。积极筹集资源推动城乡社区“博爱家园”项目建设,嵌入新时代文明实践中心、党群服务中心和社区、学校、医院等,建设红十字服务站、博爱卫生院(站)、红十字生命健康安全体验馆(教室)

等地,推广将“红十字服务项目”融入乡镇、街道和建有基层组织的社区便民服务窗口,推进基层组织、阵地、工作有效覆盖。加强志愿者和会员队伍建设,每个县级红十字会建有不少于3支志愿服务队伍。推动红十字会主管、具备条件的社会组织和服务组织设立党组织,建立向主管红十字会年度述职和定期报告工作制度,重点在医院、企事业单位以及急救救护员、养老护理员、青少年中发展红十字会会员和志愿者。2022年,计划新增基层组织450个,新增“博爱家园”项目40个,发展会员2.5万名、志愿者5500人。2023年,新增基层组织300个,新增“博爱家园”项目不少于30个,发展会员2.5万名、志愿者5500人。2024年,新增基层组织250个,新增“博爱家园”项目不少于30个,发展会员2万名、志愿者5500人。

强化应急救援建设,提高备灾救灾能力。全面落实救援队在民政部登记注册要求,规范主管单位和队伍名称,探索完善应急救援队分级评定标准,主动融入当地政府疫情防控、防灾减灾救灾和基层网格化平安建设服务体系。推广使用总会、应急物流信息平台,建设以省级为中心、各设区市为枢纽的应急物资储备体系,与专业仓储、物流企业签订战略合作协议,提升应急物资保障能力。2022年,计划实现设区市红十字应急救援队建设全覆盖,新增1个备灾仓库,新增三级以上备灾仓库不少于3个。2023年,新增1支省级红十字应急救援队,新增三级以上备灾仓库不少于2个。2024年底前,力争新增1支国家级救援队、2支省级救援队,县级红十字会建有1支可参与应急救援服务的队伍,培养5至8名ERT、ERU专业人员,新增三级以上备灾仓库不少于2个。

稳步推进急救救护工作,扩大救助服务范围。持续开展急救救护“五进”活动,推进重点行业、领域急救救护培训。配合教育部门开展学校急救教育试点工作,探索救护师资分级评定管理模式,推动有条件

的设区市红十字会自主开展师资培训。推动急救救护全程信息化管理,在门户网站开设急救救护一体机筹资项目,推进公共场所AED、救护一体机配置有效覆盖。2022年,计划新增救护培训师不少于200名,新增急救救护培训基地5个,配置AED不少于500台。2023年、2024年,每年新增救护培训师分别不少于180名,新增急救救护培训基地2个,配置AED不少于500台。每年普及急救救护知识不少于75万人次,持证培训不少于10万人,开展救护服务保障不少于100场。

扎实开展人道救助和“三献”工作,汇聚播洒人间大爱。建立南丁格尔志愿服务小组,面向老人开展健康讲座、生命教育,推广居家护老“五全”“爱与陪伴”“敲门嫂”等志愿服务模式。计划每年培训养老志愿服务200名,养老护理员1000人、普及培训3万人次。推动有条件的市、县级红十字会设立人道救助基金,深入开展“人道救助+生命教育”行动,重点关爱留守老人和儿童。建立与省文联、科协、贸促会、对外友协的工作协同机制,助力“一带一路”建设。努力实现设区市红十字建设器官捐献者纪念馆全覆盖,支持有条件的县级红十字会建设器官捐献者纪念馆,推动全省二级以上医院设立“三献”咨询台。完善捐献者及其家属的礼遇机制,落实已捐献造血干细胞志愿者终身免费用血和无偿献血表彰奖励工作。2022年,计划全省新增遗体器官捐献志愿登记3.8万人,2023年新增4万人,2024年新增4.2万人。每年新增造血干细胞捐献者资料库容量不少于4000人份。

大力提升筹资能力和信息化水平,夯实事业发展基础。举办筹资能力培训班,每年培训不少于100人次,推动设区市红十字会、有条件的县级红十字会培养一支会动员、懂实操的筹资队伍。加强与国内特色基金会合作,承接国家级基金会项目,联动设区市红十字会共同实施。建立全省红十字基金会联盟机制,充分发挥基金会筹资主渠道作用,提升常态化募捐筹资能力。每

年筹集资金不少于2亿元,款物比例不断优化,筹资的质量和效益显著提升。推广应用总会核心业务系统,配合总会建设博爱中国“信息公开平台,力争透明度指数评价工作覆盖全省各设区市红十字会。升级改造综合业务管理平台,加快推进国产商用密码产品全面应用,新建服务器预约管理、红十字会二维码管理等子系统,新增“江小红”智能客服、数据交换与对接等功能。推进“赣服通”“赣政通”应用,将全省红十字系统会员服务、捐赠人服务等服务项目全面接入“赣服通”,推动全省红十字系统干部职工开通“赣政通”。

积极开展人道文化传播,增强社会影响力。把人道文化传播方向,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,开展中国红十字会建会120周年、国际红十字运动诞生160周年、红十字生命教育等主题宣传活动。建立健全新闻发布、新媒体管理、网络舆情研判与处置等工作制度,建立重大网络舆情应急预案和一体化应急处置协同机制。每年举办宣传阵地暨宣传骨干能力培训班,举办系列“江小红云端微课堂”,在省、市和有条件的县级红十字会组建“江小红”宣讲团,大力培养人道文化传播骨干和红十字宣传骨干。在基层服务阵地定期开展各类宣传传播活动,积极沟通协调推进省市县级红十字会新媒体平台建设。2022年,省市县三级红十字会计划建有自媒体平台112个,建成“江小红”宣讲团、人道文化传播阵地各不少于12个。2023年,建成“江小红”宣讲团、人道文化传播阵地各不少于10个。2024年,建成“江小红”宣讲团、人道文化传播阵地各不少于8个。

下一步,江西省红十字会将采取日常督促与专项督查相结合的办法,及时跟踪掌握各地工作进展情况及存在的问题。每年12月,设区市红十字会要将年度目标任务落实情况上报省红十字会,省红十字会将在年度全省红十字系统工作会议上进行通报,确保方案各项要求落实到位。



以和为贵的中国精神

■ 郑汉根

和平是人民的永恒期望。中国国家主席习近平不久前提出的全球安全倡议,充分彰显中国“以和为贵”“和合”思想的优秀传统文化价值,充分体现中国长期以来为维护世界和平安全而积累的有益实践经验。这一重大倡议为当前国际安全局势准确把握脉开方,符合国际社会对实现世界持久和平安全的期待,赢得国际社会广泛欢迎。

当今世界并不太平,和平赤字和安全困境愈发凸显,和平与发展的时代主题面临严峻挑战。在新的国际形势下,全球安全倡议有力回应时代呼唤。“以和为贵”“珍惜和平”,是全球安全倡议对世界发出的强烈呼吁。愈是动荡不安的时刻,愈是要珍惜宝贵的和平,愈是要坚定维护和平的信念。

心向和平,则行有方向。当今世界,各国面临的安全挑战不尽相同,但只要以维护世界和平为须臾不离的信念,以谋求各方普遍共同安全为念兹在兹的诉求,就一定能为实现世界和平蹚出大道,为维护共同安全找到路径,让和平的薪火代代相传,让平安的钟声响彻人间。

全球安全倡议为实现世界持久和平安全提出了系统而清晰的路径,是实现全球普遍安全、共同安全的新蓝图。要维护和平,就要本着相互尊重的精神,尊重各国主权、领土完整,重视各国合理安全关切,构建起均衡、有效、可持续的安全架构;要维护和平,就要有和衷共济的理念,坚持共同、综合、合作、可持续的安全观,面对多样化的安全威胁,各国应加强团结合作而非单打独斗;要维护和平,就要具有和而不同的胸怀,要积极探索国家间合作,扩大安全利益汇合点,构建兼顾各方诉求、包容各方利益的国际和区域安全格局。

全球安全倡议有力批判危害世界和平安全的种种行径,引领人类社会走上超越零和博弈逻辑、冷战对抗思维的新道路。战争和制裁都不是解决争端的根本之道;一国安全不能以损害他国安全为代价,地区安全也不能以强化甚至扩张军事集团来保障;唯我独尊、以强凌弱是动荡之源,丛林法则、强权逻辑是战乱之源。这些行径应该被毫不犹豫地摒弃,因为其根本立足点不是和平,而是动荡;不是

和合,而是对抗。

全球安全倡议的背后,是底蕴深厚的中国“和合”文化。“和合”是中华民族的重要精神基因,融合在中国人的血脉之中。以和为贵、亲仁善邻、讲信修睦、四海之内皆兄弟……追求人际相处乃至国际关系的和合、和睦、和谐,是五千年中华文明的核心价值理念之一。天人合一的宇宙观、协和万邦的国际观、和而不同的社会观、人心和善的道德观,都是“和合”精神的最好注脚。2008年北京奥运会开幕式上展现的大幅“和”字曾让海内外观众印象深刻,故宫三大殿太和殿、中和殿、保和殿,世界闻名的颐和园等历史建筑及景点都包含“和”字,这些都是中国人血脉深处追求和合哲学的体现。

全球安全倡议包含能够破解全球安全困境的整体思维、和合思想、辩证法则,体现出中国人爱好和平的坚定信念,彰显出中国人善于维护和平的优秀传统智慧底蕴。从首倡和平共处五项原则,到坚定维护以联合国为核心的国际体系、以国际法为基础的国际秩序,再到始终倡导和推动以和平方式政治解决国际争端,中国人坚定维护世界和平的行动始终如一。中国始终坚持对话而不对抗、包容而不排他,始终致力于扩大利益汇合点,画出最大同心圆。中国领导人在不同场合多次表态,我们过去没有,今后也不会侵略、欺负他人,不会称王称霸。

德不孤,必有邻。中国人爱好和平的历史传统为世界所熟知,当代中国为维护世界和平而付出的不懈努力赢得国际社会共鸣。德国前总理施密特曾说,几千年来中国一直以和平的方式存在,完全有理由期待中国这种和平政策会延续下去。法国前总理拉法兰认为,中国是“当今世界需要的一股和平的力量”。

“全球安全倡议将使世界更加稳定”“世界要想建立一个更加公平合理的新安全治理体系,就应该按照全球安全倡议开展行动”,全球安全倡议赢得国际社会广泛共鸣。为世界和平安全而呼吁,为世界和平安全而尽心,全球安全倡议必将凝聚更多国际合力,为动荡不安的世界持续注入宝贵“和力量”,为共同构建一个更加和平安全的世界作出新的中国贡献。

(新华社)

■ 红十字论坛

关于加强红会干部队伍建设的几点思考

■ 岳立成

当前,红十字事业发展面临新任务新要求,迫切需要建设一支市场化、法治化、专业化的红十字干部队伍,具体可以从五方面着手。

强化干部队伍使命意识和政治担当。主动适应新时代新形势新要求,不断增强红十字会干部的责任感使命感紧迫感,从“两个大局”和国家治理体系治理能力现代化高度,准确把握新时代工作规律,深刻认识和把握国家赋予红十字会的职能职责,全面深化红十字会改革创新,切实把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落实到干部履职尽责上、体现在各级红十字会组织开展红十字宣传海报(卡通画)、公益宣传片征集等红十字文化传播活动,丰富校园红十字文化的同时实现“润物细无声”的人道教育。

着眼关爱生命健康,在“进”字上下功夫。一是推进急救救护进高校。以训为主,2017年以来,为省属高校培训急救救护培训师160多名,培训救护员1500多名,普及培训约2万余人次;推动红十字急救救护知识纳入学校课程,积极向总会推荐学校急救救护培训典型案例。以赛代练,连续举办四届全省红十字急救救护大赛。二是推进“两捐”知识进高校。组织造血干细胞和人体器官捐献工作骨干和志愿者走进学校,开展知识宣传普及活动;带领学生走向街头,开展骑行等宣传活动。率先在温州市实现电子社保卡和中国人体器官捐献志愿登记系统的对接。三是推进健康行为进校园。引导高校红十字组织常态化开展知识竞赛、宣传作品征集、讲座等多形式防疫健康知识以及禁毒宣传教育活动;各地通过举办救护培训进校园、健康知识讲座进校园等方式,提升学生健康素养,助力“健康校园”“平安校园”建设。

强化法治化的工作方式。牢固树立法治理念,以推动红十字会依法落实为根本,深入推进依法治理,自觉以法治思维和法治方式履行好法定职责。积极开展红十字会立法地方法规的修订工作,不断强化红十字会依法建立、依法管理、依法运行的良性机制。把红十字会的宣传作为机关干部务法、

社会普法工作的重要内容,在“五八”世界红十字日、世界急救日、法制宣传日等重要纪念日集中开展普法宣传活动,不断提升红十字会干部法治意识,为红十字事业发展营造良好的法治氛围。

提升专业化的能力素质。提升干部队伍的学习能力,引导广大红十字会干部刻苦钻研业务,提高理论素养,适应新形势新要求,努力把红十字会打造成为学习型组织。提升干部的社会工作能力,善宣传策划,强沟通协调,重执行落实,增强红十字会的社会动员能力,为爱心企业履行社会责任、爱心人士参与公益事业搭建平台。提升干部的管理水平,从项目策划运作、组织发展治理、财务管理监督等方面能力入手,提升红十字会工作专业化规范化水平。积极探索灵活的用人机制,通过“兼职、聘用、志愿者相结合的方式充实红十字会人才队伍,实现红十字会工作者的专业化和职业化。

打造开放型的工作格局。深刻领会习近平总书记提出的“人类命运共同体”重要理念,引导机关干部主动增强参与国家“一带一路”建设的责任感和使命感,发挥红十字会在资源动员、国际交流、志愿服务、人道传播等方面的作用,发展“一带一路”沿线国家红十字会在紧急灾难救援、社区防灾减灾、卫生健康、红十字青少年等领域的交流与合作,积极参与国际人道援助和救援工作。积极探索、发展与友好城市红十字组织的联系、借鉴、引进国际先进理念、技术、资金和资源,促进互利合作、共同发展。积极创造条件组织红十字会干部参与国际国内业务交流培训,不断拓宽干部国际化视野,加快培养锻炼干部开放型思维和本领。

(作者系山东省青岛市红十字会机关党支部书记)

■ 经验分享

把握“五个度” 立足“四个着眼”

——浙江省开展红十字志愿服务和青少年工作的几点做法

■ 浙红

近年来,浙江省红十字会坚持以人为本、服务群众,把握“五个度”深入推进红十字志愿服务工作,立足“四个着眼”大力开展红十字青少年工作。

“五个度”夯实基层基础

明确工作思路,突出辨识度。一是制度引领。制定出台《浙江省红十字会关于加强新时代红十字志愿服务工作的意见》,明确推出红十字志愿服务必须突出人道组织特色。二是会议引导。召开全省红十字系统志愿服务工作推进会,统一思想认识,部署开展具有鲜明红十字辨识度的志愿服务。三是资金引向。两年实施一轮红十字志愿服务项目发展计划,对红十字辨识度高且具品牌效应的项目予以资金扶持,逐步扩大红十字特色志愿服务的辨识度、社会影响力和覆盖面。

加强工作规范,提高满意度。一是强化制度供给。修订印发《浙江省红十字志愿服务管理办法》,杭州、湖州、绍兴市红十字会先后制定红十字志愿服务工作规程,志愿者行为规范以及安全保障等细化措施,探索建立符合新时代红十字志愿服务的管理制度和模式。二是搭建数智平台。依托“数字红会”建设,开发省域志愿服务统一管理模块,将志愿者和志愿服务团体注册、管理、活动等搬到线上,努力实现前端可视化操作和后端规范化管理的有效衔接。关注平台上大数据的有效融通,努力打通省内数据平台壁垒,融入浙江志愿服务大局;积极向总会申请数据向上输送接口。

强化项目培育,提高参与度。一是加大资金支持。鼓励引导各地积极申报总会红十字志愿服务和红十字青少年社会实践项目,近年来共有42个项目入选,获得扶持资金

44.2万元。省内连续实施四轮“情暖浙江·红十字志愿服务”发展计划,累计资助扶持项目90个,投入培育扶持资金260万元;与卫健、教育等部门加强合作,获得相关项目扶持资金500余万元。二是重视品牌打造。将志愿服务工作纳入设区市红十字会年度工作评估内容,促进全省红十字志愿服务品牌培育孵化工作。积极推荐优秀红十字志愿服务项目,参加国家级和省级项目大赛及典型评选,2017年以来共有7个项目获得省级以上荣誉。

培育带头人,提升粘合度。一是输送专家人才。积极融入省域治理,向省文明办推荐红十字系统志愿服务人才,共有19名人员入选浙江省首批志愿服务专家人才库,约占全省总数的10.5%。二是建立“干事”阵地。鼓励各地建立不同领域志愿者工作室,充分发挥志愿服务骨干带头作用,如黄铜锋造血干细胞捐献工作室、闽华急救救护培训基地、急救救护和救援“沈哥工作室”等。三是提供“讲话”平台。培养红十字骨干既会干又能说的能力,引导他们分享红十字志愿服务经验,讲述红十字志愿服务故事,展现红会风采,助力社会文明实践。

选树志愿服务典型,提升美誉度。一是完善激励褒扬机制。组织开展红十字志愿服务通报表扬活动,2020年表扬全省25个突出贡献红十字志愿服务团队和192名突出贡献红十字志愿者。组织开展红十字志愿者星级评定工作,2020年评定全省红十字系统五星级红十字志愿者331名、省属一至四星级志愿者178名,并颁发星级奖章。二是助推先进典型推广。积极推荐优秀个人、组织和项目参加各类志愿服务最美(最佳)典型评选活动。鼓励多维权宣传,制作推出红十字志愿服务宣传片《弘扬人道 保护生命——浙江红十字志愿者在行动》;精准把

握需求,广泛运用微信公众号、视频号、抖音、哔哩哔哩直播平台等宣传红十字志愿服务工作和风采,让群众看得见、能认同、想参与。

“四个着眼”拓展广度深度

着眼服务教育发展,在“融”字上下功夫。一是注重融入。进一步建立健全各市、县(市、区)学校红十字工作委员会,充分发挥委员会的组织协调和龙头带动作用,广泛动员各类学校建组织、强队伍,在助力学校立德树人上发挥积极作用。二是力求融洽。联合省教育厅、省卫健委和共青团浙江省委等部门先后制定出台《关于进一步加强学校红十字工作的意见》《“红十字点亮青春”高校行活动方案》,联合理事单位,明确学校红十字工作方向。推进实施《浙江省红十字达标校、示范校创建管理办法》,完善激励褒扬机制,激发学校红十字组织活力,积极争取省评优评比表彰小组支持,制定出台《浙江省红十字事业突出贡献青少年通报表扬办法(试行)》。

着眼服务学生成长,在“好”字上下功夫。一是培养好的老师,促成长。印发《浙江省探索人道法项目目录需求》,探索建立在校青少年学生人道理念普及教育机制。积极争取总会和红十字国际委员会东亚地区代表处支持,每年开设“探索人道法”项目师资培训班,培训师资270多名。二是培养好的同伴,共成长。选派优秀红十字青少年参加总会组织的“青春善言行”同伴教育培训班、全国红十字大学生骨干训练营等。每两年组织一次全省红十字大学生骨干训练营,提升青年骨干人道服务能力,发挥示范引领作用。三是争取好的机会,助成长。积极承办全国红十字系统“探索人道法”项目经验交流会;协调、选派优秀师资,承担总会和兄弟省份“探索人道法”项目相关教学任务,展现“浙江形象”。